

Verhaltenskodex (Code of Conduct) von Vaylor e.V.

Präambel

Dieser Verhaltenskodex gilt für alle Mitarbeitenden, Ehrenamtlichen, Partner und Unterstützer von Vaylor e.V. Er dient dem Schutz der Würde und Rechte aller Menschen, insbesondere der Patientinnen und Patienten, mit denen wir in unseren Projektländern arbeiten. Unser Ziel ist es, höchste ethische Standards in der medizinischen Hilfe zu gewährleisten – unabhängig von Herkunft, Religion, Geschlecht oder sozialem Status.

1. Respekt und Gleichbehandlung

Wir begegnen allen Menschen mit Respekt, Empathie und Offenheit. Wir machen keine Unterschiede aufgrund von Hautfarbe, Geschlecht, sexueller Orientierung, Religion, politischer Zugehörigkeit, Nationalität oder sozialem Hintergrund. Diskriminierung in jeglicher Form wird nicht toleriert.

2. Schutz vulnerabler Gruppen

Besonderen Schutz genießen Kinder, Menschen mit Behinderung, ältere und besonders schutzbedürftige Personen. Jeder Hinweis auf Missbrauch, Ausbeutung oder Vernachlässigung wird ernst genommen, dokumentiert und gemäß unserer Kinderschutzrichtlinie behandelt.

3. Professionelles Verhalten

Alle Mitglieder von Vaylor e.V. handeln verantwortungsvoll, ehrlich und mit Integrität. Das bedeutet:

- Keine Ausnutzung von Machtpositionen.
 - Keine privaten Beziehungen zu Patienten, die die professionelle Distanz gefährden.
 - Kein Alkohol- oder Drogenmissbrauch während der Einsätze.
 - Respekt gegenüber lokalen Strukturen, Kulturen und Gepflogenheiten.
-

4. Umgang mit Spenden und Ressourcen

Wir verpflichten uns zu einem transparenten und verantwortungsvollen Umgang mit Spenden und medizinischem Material. Persönliche Bereicherung ist strengstens untersagt. Unsere Buchhaltung ist offen und nachvollziehbar.

5. Teamarbeit und Kommunikation

Wir pflegen einen kooperativen, respektvollen Umgang im Team. Probleme werden offen angesprochen, Kritik konstruktiv geäußert. Neue Kolleg:innen werden aktiv unterstützt und eingearbeitet.

6. Meldung von Verstößen

Verstöße gegen diesen Verhaltenskodex können schwerwiegende Folgen haben – für unsere Patient:innen, unser Team und das Ansehen unserer Organisation. Jeder hat die Verantwortung, Fehlverhalten zu melden. Hinweise werden vertraulich behandelt.

7. Verpflichtung

Alle aktiven Mitglieder und Ehrenamtlichen von Vaylor e.V. bestätigen durch ihre Mitarbeit, diesen Verhaltenskodex zu kennen, zu akzeptieren und einzuhalten.